

GROWTH & COMPENSATION GUIDELINES

- a. Growth Path
- b. La Total Compensation
 - i. La Retribuzione Fissa
 - ii. OneDay Benefit e Welfare
 - iii. Bonus Program

Questo documento rappresenta **la filosofia con cui OneDay valorizza ciascun team member**. Per interpretare al meglio quanto scritto devi sapere che OneDay si fonda su 3 pillars: #ambizione, #concretezza, #velocità. Per essere ambiziosi, concreti e veloci ci vogliono indicazioni chiare e massima trasparenza in tutto. La nostra informalità, apertura e propensione alla condivisione è massima e coinvolge in particolare gli aspetti di compensation.

Buona lettura!

GROWTH PATH

In questo documento saremo 100% trasparenti su ogni aspetto dei percorsi di crescita. Il percorso di crescita è una parte fondamentale della employee experience.

Se non condividi quanto scritto (da principio o durante il tuo percorso con OneDay) citofona P&C, siamo aperti al confronto e al feedback, che sia per evolvere il documento o ridefinire il tuo percorso.

LA SINUSOIDE IN ONEDAY

Il concetto di sinusoide nasce nei nostri viaggi (di cui è la ricetta segreta), abbiamo voluto portare questo approccio anche nel team: la contaminazione è nel nostro DNA!

Che cosa è? Nei viaggi è il climax nel programma, nella vita da Ambassador è il susseguirsi di formazione e crescita del primo triennio. Anche in OneDay utilizziamo lo stesso modello, con particolare focus al primo triennio insieme.

Se i primi tre mesi servono a validare il culture fit, i primi tre anni in OneDay determinano se la crescita professionale è destinata ad essere rapida ed esponenziale.

Se sei una persona ambiziosa, sii esigente con il gruppo e con il tuo team leader, punta a crescere velocemente nei primi tre anni!

OneDay Srl

Viale Cassala 30, 20143 Milano

IG: oneday_group • www.onedaygroup.it

P.IVA: 08984190960 • SDI: T9K4ZHO

Come?

- **il primo anno impara/fai impara/fai impara/fai (senza paura di sbagliare).** Assorbi il più possibile e da chiunque, da ogni progetto e momento. Il compito del gruppo e del tuo team leader è coinvolgerti al 100%, qualsiasi sia la tua seniority. Se non succede e senti di poter fare di più, chiedi chiedi chiedi! Il primo anno è cruciale per assorbire tutto, scaricare a terra progetti e output come se fossi in azienda da sempre, senza paura di sbagliare: un anno in OneDay corrisponde a 3 anni in un'azienda normale!
- **il secondo e terzo anno cresci e consolida.** Sii imprenditore della tua carriera, prenditi e/o chiedi responsabilità di progetto, di budget o di team come se fossi almeno 3 anni più senior (ricorda la regola 1 anno in OneDay = 3 anni fuori)! Punta ad una performance outstanding, cambia ruolo e/o livello di total compensation anno su anno, il **segreto è dare tutto e prendere tutto! Non è solo l'azienda che ti indica la direzione, il percorso di crescita è in primis una tua responsabilità.**

La crescita esponenziale potrebbe non avvenire o non essere il tuo obiettivo: No worries! Importante è settare le aspettative ed avere un confronto aperto. Ognuno ha un personale livello di work-life balance, di ambizione e di senso di autorealizzazione. La vita professionale occupa una parte importante della vita e della piramide di Maslow, è fondamentale essere chiari e nel lungo periodo soddisfatti.

La unit di People & Culture ha come missione, assieme al tuo team leader, quella di valorizzare e massimizzare la tua crescita nel tempo, di garantirti massima trasparenza sul tuo percorso.

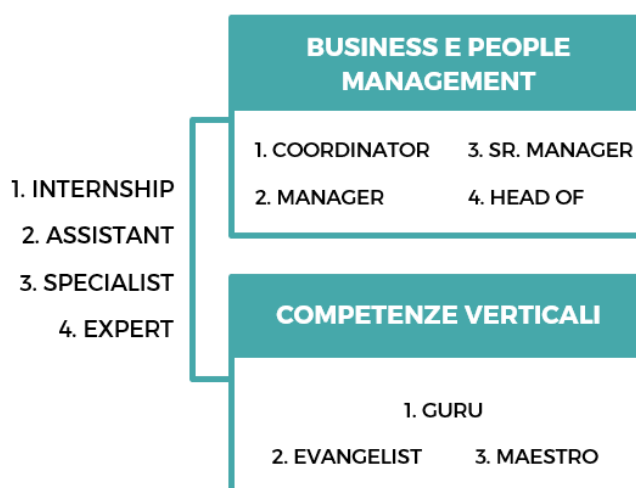
PERCORSI DI CRESCITA

"C'è poi una scelta di fondo che prima o poi ciascuno deve fare: essere uno specialista oppure un gestore di complessità (e persone)". Corrado Passera.

Ci sono due modi per crescere in OneDay, il tuo team si allarga e presidi uno stream di business, diventi un maestro della tua materia.

In che tempi avviene? La strada la percorriamo insieme. Dipenderà da quanto tu, la company e OneDay, sarete capaci di creare le condizioni favorevoli alla crescita, in un circolo positivo di opportunità per ciascun team member.

Ricordati però la sinusoide, il primo triennio è quello determinante per fare un bilancio!



LA TOTAL COMPENSATION

OneDay ha superato il concetto di retribuzione fissa. Misuriamo e valorizziamo l'esperienza professionale con la Total Compensation. **Crediamo che la RAL da sola non sia una misura sufficiente dell'esperienza in OneDay**, offriamo on top alla retribuzione un valore complessivo che quantifica i benefit e le esperienze che rendono unica la vita da team member in OneDay.

La Total Compensation è composta da Retribuzione fissa e Salary Adjustment+, Welfare & Benefit OneDay, Bonus di performance.

OneDay Srl
Viale Cassala 30, 20143 Milano
IG: oneday_group • www.onedaygroup.it
P.IVA: 08984190960 • SDI: T9K4ZHO

RETRIBUZIONE FISSA & ADJUSTMENT++

OneDay ha deciso di rendere pubbliche le fasce di retribuzione fissa, previste per ogni qualifica. **La qualifica interna non è una job title, bensì l'interpretazione del livello di seniority data da OneDay.**

La tabella tiene conto:

- confronto con il mercato;
- correlazione tra salario e responsabilità richieste;
- correlazione tra salario e impatto atteso dal tuo ruolo.

RUOLO	RAL	OUTPUT RICHIESTO	COSA OFFRIAMO
INTERNSHIP	400/800€ mese	Impegno e curiosità per il tuo lavoro.	Un contatto con il mondo del lavoro in un'azienda people centrica e formazione costante on the job.
ASSISTANT	18.000€ - 22.000€	Operatività e autonomia sulla specifica attività, nei tempi richiesti. Passione per il tuo lavoro.	Supporto per l'apprendimento. Strumenti e metodi per condurre il lavoro.
SPECIALIST	21.000€ - 26.000€	Specializzazione su un'area di competenza verticale. Utilizzo in autonomia degli strumenti. Proattività nel proprio ambito di lavoro.	Formazione on the job. Guida nel lavoro, supporto nelle scadenze e nel controllo delle attività.
EXPERT	25.000€ - 28.000€	Autonomia nella gestione dei tempi e gestione delle priorità per il proprio lavoro. Propositività sugli strumenti di lavoro e innovazione dei processi. Problem solving.	Coaching in ambito di time management. Autonomia e chiara definizione degli obiettivi.

PERCORSO DI CRESCITA PER COMPETENZE VERTICALI

RUOLO	RAL	OUTPUT RICHIESTO	COSA OFFRIAMO
GURU	26.000€ - 42.000€	Riconosciuta ed elevata performance su un'area di competenza verticale. Innovazione dei processi di lavoro. Condivisione delle best practice della tua area di competenza, all'interno del team e trasversalmente.	Supporto per accrescere le proprie competenze verticali. Speaking person interna nella tua area di competenza.

OneDay Srl

Viale Cassala 30, 20143 Milano

IG: oneday_group • www.onedaygroup.it

P.IVA: 08984190960 • SDI: T9K4ZHO

EVANGELIST	40.000€ - 62.000€	<p>Outstanding performance su un'area di competenza verticale.</p> <p>Coach di nuovi team member, anche in altre unit.</p> <p>Talent scouting di talenti esterni o in altre unit e speaking person per best practice di OneDay.</p>	<p>Libertà di budget per la tua formazione personale, secondo il principio dell'impatto previsto.</p> <p>Speaking Platform e visibilità in appuntamenti accademici o conferenze.</p>
MAESTRO	60.000€ - 90.000€	<p>Ispirare il team su temi non solo di business.</p> <p>Outstanding speaker la cui professionalità è valorizzata dal mercato.</p> <p>Capacità di visione globale e strategica di mercato, sviluppo di un network di stakeholder esterni a OneDay.</p> <p>Influenzare tutti i business/funzioni in chiave growth/hacking sulla tua expertise.</p>	<p>Board Member delle company e/o OneDay..</p> <p>Key note speech in tutte le occasioni corporate interne ed esterne.</p> <p>Supporto nel tuo personal branding.</p>

PERCORSO DI CRESCITA PER COMPETENZE MANAGERIALE E/O BUSINESS IMPACT

COORDINATOR	27.000€ - 33.000€	<p>Assegna tempi e priorità al team.</p> <p>Indirizza il team e guida con azioni tattiche le attività per raggiungere i goal.</p> <p>Propositività sui processi di lavoro.</p>	<p>Formalizzazione della leadership nella company.</p> <p>Coaching su time management e su people management.</p>
MANAGER	32.000€ - 40.000€	<p>Gestione di un team multifunzionale.</p> <p>Responsabile della strategia, del P&L e dei risultati della BU o funzione.</p> <p>Crede e promuove i valori del Gruppo.</p> <p>Design di processi.</p>	<p>Responsabilità di un team di lavoro in termini di orario, ferie, KPI e percorso di crescita.</p> <p>Relazioni con stakeholder esterni al proprio team.</p>
SENIOR MANAGER	38.000€ - 48.000€	<p>Visione globale, capacità di delega, interazione con altre BU/funzioni.</p> <p>Riconosciuta autorevolezza nella company e costruzione di forti relazioni con stakeholder esterni.</p> <p>Strategia sulla propria area, innovazione del business.</p>	<p>Responsabilità su un'area di business e/ trasversale</p> <p>Massima trasparenza nelle informazioni e negli economics relative al business.</p> <p>Formazione finance.</p>
HEAD	46.000€ - 66.000€	<p>Coaching e multitasking.</p> <p>Supervisione & strategia di più aree.</p> <p>Riconosciuta autorevolezza nel mercato.</p> <p>Crede e promuove la vision di gruppo.</p>	<p>Visione sugli interessi globali del Gruppo</p> <p>Autonomia di investimento per la crescita.</p> <p>Presenza agli Executive Committee di company.</p>

OneDay Srl

Viale Cassala 30, 20143 Milano

IG: oneday_group • www.onedaygroup.it

P.IVA: 08984190960 • SDI: T9K4ZHO

CHIEF / DIRECTOR/ MD	64.000€ - 105.000€	Supervisione & strategia su tutta la company. Sviluppo di un network di stakeholder esterni a OneDay. Continuo focus sui risultati di business.	Autonomia di investimento per nuove aree interne o affini all'azienda. Presenza nel Executive Team di company, con ruolo attivo nelle decisioni del gruppo. Competenze fiscali/giuridiche.
CEO	RAL >90.000€	Continua attività di networking e implementazione della strategia, di investimenti industriali, finanziari e di HR per lo sviluppo di new business. Garante della vision, valori e rispetto della cultura organizzativa della company.	Firma disgiunta su ordinaria amministrazione della company fino a 300k/operazione. Ownership del Executive Committee di company. Visibilità completa dei risultati del gruppo OneDay.

SALARY ADJUSTMENT++

Indicazioni per i salary adjustment

- sono principalmente rimborsi telefonici, da 10€ a 20€ massimo per persona da concordare in base al ruolo;
- altre tipologie di Salary Adjustment devono essere approvato da P&C e dal MD/CEO.

OneDay Benefit e Welfare

La cultura per noi è una cosa seria, il vero fattore differenziante del gruppo!

Lavorare in OneDay significa conoscere e condividere i valori, riconoscersi profondamente nella vision. In coerenza a questo abbiamo costruito un sistema di benefit, che integrano e valorizzano la Total Compensation.

Su [Antilope](#), la intranet di OneDay, trovi l'elenco completo e aggiornato dei benefit e del welfare OneDay.

Work life balance	<p>buoni pasto del valore di 5€ ogni giorno lavorativo;</p> <p>bonus bebè, per un totale di 10.800€ nei primi tre anni (300€/mese) *</p> <p>bonus unione (matrimonio civile o religioso) di 1.000€ *</p> <p>bonus anniversario di €500 ogni 5 anni in OneDay *</p> <p>half day off retribuito per il tuo compleanno;</p> <p>un viaggio all'anno con WeRoad del valore di 1.200€ e un viaggio all'anno con ScuolaZoo del valore di 500€ *</p> <p>orario completamente flessibile e smart working</p>
Convenzioni & Training <i>ti accompagnano nel tempo libero e nelle tue esperienze di vita</i>	<p>un programma di OneDay Academy su hard e soft skill;</p> <p>la partecipazione gratuita a tutte i Bootcamp OneDay;</p> <p>la dichiarazione dei redditi annuale gratuita;</p> <p>tasso agevolato per il mutuo sulla casa e consulenza dal notaio OneDay.</p> <p>la partecipazione gratuita a tutti gli eventi dei brand consumer.</p>
Benefit Office Experience <i>Il C30 è parte integrante</i>	<p>colazione e frutta gratis ogni giorno;</p> <p>ufficio open 24/7;</p> <p>parcheggio bici/moto gratuito;</p>

OneDay Srl

Viale Cassala 30, 20143 Milano

IG: oneday_group • www.onedaygroup.it

P.IVA: 08984190960 • SDI: T9K4ZHO

dell'esperienza.

convenzioni con i principali food delivery;
 servizio di ritiro pacchi personali;
 libreria condivisa e convenzione per l'acquisto di libri e biglietti di concerti;
 eventi con food truck open food;
 caffetteria interna convenzionata;
 sala yoga e palestra corpo libero interna;
 Cinemino e cineforum settimanale;
 i tuoi eventi con gli amici negli spazi del C30;
 Foresteria su prenotazione.
 Fondo Est e Previdir

**erogati dopo 6 mesi dall'inizio del percorso insieme, non erogabili in periodo di preavviso*

Bonus Program

Tratta gli incentivi individuali ed è legato ad obiettivi di performance sfidanti, ma raggiungibili. Ti promettiamo un sistema chiaro, di facile comprensione e monitorabile in ogni momento.

Dimensioni del bonus:

Il bonus è deciso dal CEO/MD di ciascuna company e approvato ogni Ottobre, durante il budget process.

Le dimensioni con cui definiamo l'entità del bonus sono i risultati del gruppo e della company, misurato in revenues e/o EBITDA e la performance di team e performance personale, facendo riferimento alla tua scheda.

TIPOLOGIA	% RAL	CONDIZIONI
BONUS PERFORMANCE INDIVIDUALE o MBO [da Manager/Guru a C-level]	10-50%	Vengono erogati se la company raggiunge i propri obiettivi globali, in termini di fatturato e/o EBITDA.
BONUS QUARTERLY [Funzioni Sales B2C* Funzioni Acquisti Biz Dev Startup Progetti]	10- 40%	I bonus Q vengono concordati ed erogati trimestralmente se è possibile stabilire la performance su base trimestrale. Sono fortemente legati alle funzioni elencate e riferibili 100% al risultato individuale e/o team, a prescindere da quello della company. Es: n. vendite trimestre B2C, saving acquisti trimestre vs target trimestre. <i>*per le funzioni sales B2C in particolari periodi dell'anno i bonus possono essere mensili</i>

Bonus Threshold:

Sotto la best practice suggerita dal gruppo a ciascuna delle company.

Performance	% bonus	Modalità di liquidazione
-------------	---------	--------------------------

OneDay Srl

Viale Cassala 30, 20143 Milano

IG: oneday_group • www.onedaygroup.it

P.IVA: 08984190960 • SDI: T9K4ZHO



Le nuove generazioni al centro

85 - 95%	0 - 50%	viene liquidato un +5% di bonus, ogni +1% di performance. Es: al 88% di performance = 3% performance x 5% bonus = 15% bonus
96 (compreso) - 100%	50% - 100%	viene liquidato un +10% bonus, ogni 1% performance. Es1: al 99% di performance = 90% bonus calcolato come: <ul style="list-style-type: none">• da 85% a 95% di performance = 50% bonus• da 96% a 99% di performance = (10%*4% performance) = 40%
101- 110%	overperformance	OneDay e le sue company valorizzano l'overperformance, quando questa è direttamente collegabile ad una forte spinta personale al business!

Indicazioni generali:

- L'ammontare, la tipologia, i target del bonus sono definiti entro il mese di ottobre di ogni anno, ossia l'inizio del nostro anno operativo. Tuttavia in caso di aggiustamenti il gruppo e le company si riservano di rivedere le KPI di assegnazione.
- I bonus sono legati alla performance, quindi la loro liquidazione è legata a eventi in cui è possibile calcolarla (es: i bonus per le company soggette a forti stagionalità, sono calcolati e liquidati al termine di ogni stagione invernale ed estiva).
- Il beneficiario deve essere parte del team da almeno un semestre al momento dell'erogazione, tranne che per i bonus quarterly che sono erogabili dal primo trimestre di lavoro.
- L'erogazione del bonus è sospesa nel caso il team member sia in periodo di preavviso al momento del payout (al netto dei pagamenti già ricevuti).
- L'erogazione del bonus avviene nel cedolino del mese successivo qualora venga calcolato e confermato oltre il 20 del mese (es: il bonus annuale viene inserito nel cedolino di novembre e pagato nel mese di dicembre, qualora venisse confermato oltre il 20 ottobre).
Allo scadere di ogni termine concordato, P&C ti comunicherà il bonus effettivo rispetto al bonus concordato.

OneDay Srl

Viale Cassala 30, 20143 Milano
IG: oneday_group • www.onedaygroup.it
P.IVA: 08984190960 • SDI: T9K4ZHO