

TOTAL COMPENSATION GUIDELINE

- a. Growth Path e Salary Recap
- b. OneDay Benefit e Welfare
- c. Bonus Program

Questo documento rappresenta la filosofia con cui OneDay costruisce la valorizzazione di ciascuna persona. Per interpretare al meglio quanto scritto devi sapere che OneDay come gruppo si fonda su 3 pillars: #ambizione, #concretezza, #velocità. Per essere ambiziosi, concreti e veloci ci vogliono regole del gioco chiare ed è per questo applichiamo massima trasparenza in tutto. La nostra informalità, apertura e propensione alla condivisione è massima e coinvolge in particolare gli aspetti di compensation. **OneDay come gruppo ha superato il concetto di sola retribuzione fissa, l'esperienza di lavoro è valorizzata in più dimensioni.** La Total Compensation considera infatti anche gli aspetti di performance e gli aspetti valoriali che guidano la nostra cultura. **La Total Compensation Annuale è composta da: Retribuzione fissa + Welfare & Benefit OneDay + bonus di performance.**

Buona lettura!

1. Growth Path e Salary Recap

In questa sezione rispondiamo alle seguenti domande:

- quali percorsi di crescita e come il gruppo interpreta la carriera;
- com'è composta la retribuzione fissa, quali sono le qualifiche interne, quali sono le corrispondenti fasce di retribuzione fissa?

LA MATRICE DELLA CRESCITA #AMBIZIONE #VELOCITÀ

"C'è poi una scelta di fondo che prima o poi ciascuno deve fare: essere uno specialista oppure un gestore di complessità (e persone)".
Corrado Passera.

La unit di People & Culture ha come missione, assieme al tuo team leader, quella di valorizzare e massimizzare la tua crescita nel tempo che passeremo insieme. La prima scelta per ogni OneDay People è sul tipo di crescita all'interno del gruppo!

Come leggere la matrice?

Nella matrice sono presenti le qualifiche interne di OneDay:

- nella prima parte del tuo percorso [fino ad Expert] il focus è imparare, essere autonomo/a, sfruttare le occasioni offerte dal gruppo in termini di knowledge sharing, lavorare per orientare la tua professionalità;
- successivamente chiede a te e al tuo team leader di pensare allo sviluppo in due direzioni;
- è possibile una crescita con responsabilità di di business e/o gestione di team [da coordinator a Head Of] ;
- è possibile un potenziamento delle competenze verticali e una specializzazione [da Guru a Maestro].

				BUSINESS CONTROL/ TEAM LEADERSHIP			
				COORDINATOR	MANAGER	SR-MANAGER	HEAD OF
INTERNSHIP	ASSISTANT	SPECIALIST	EXPERT	GURU	EVANGELIST	PROF	MAESTRO
				COMPETENZE VERTICALI			

Per quanto riguarda la velocità di raggiungimento di ciascuna

tappa? La strada la percorriamo insieme, quindi dipenderà da quanto tu, la company e OneDay, sarete capaci di creare le condizioni favorevoli alla crescita, in un circolo positivo di opportunità per ciascun team member.

A garanzia di completa trasparenza, P&C è a tua disposizione, su tua richiesta in ogni momento, ufficialmente due volte l'anno nel momento di conferma della scheda (mese di ottobre) e nel momento di feedback 360° di metà anno.

#CONCRETEZZA

OneDay ha deciso di rendere pubbliche le fasce di retribuzione fissa, previste per ogni qualifica. La qualifica interna non è una job title, bensì l'interpretazione del livello di seniority data da OneDay.

Pillars della tabella sottostante:

- confronto con il mercato e costo della vita nella città di Milano e in Lombardia;
- correlazione tra salario e responsabilità richieste;
- impatto atteso dal tuo ruolo.

RUOLO	CONTRATTO	RAL	OUTPUT RICHIESTO	COSA OFFRIAMO
INTERNSHIP	curriculare gratuito stage extra curriculare.	400/800€ mese	Impegno e curiosità per il tuo lavoro.	Un contatto con il mondo del lavoro in un'azienda people centrica e formazione costante on the job.
ASSISTANT	determinato apprendistato	18.000€ - 22.000€	Operatività e autonomia sulla specifica attività, nei tempi richiesti. Passione per il tuo lavoro.	Supporto per l'apprendimento. Strumenti e metodi per condurre il lavoro.
SPECIALIST	determinato apprendistato	21.000€ - 26.000€	Specializzazione su un'area di competenza verticale. Utilizzo in autonomia degli strumenti. Proattività nel proprio ambito di lavoro.	Formazione on the job. Guida nel lavoro, supporto nelle scadenze e nel controllo delle attività.
EXPERT	apprendistato indeterminato	25.000€ - 28.000€	Tempi e gestione delle priorità per il proprio lavoro. Propositività sugli strumenti di lavoro. Problem solving.	Coaching in ambito di time management. Autonomia e chiara definizione degli obiettivi.
COMPETENZE VERTICALI				
GURU	apprendistato indeterminato	26.000€ - 33.000€	Riconosciuta performance su un'area di competenza verticale. Innovazione dei processi di lavoro. Condivisione delle best practice della tua area di competenza, all'interno del team e trasversalmente.	Supporto per accrescere le proprie competenze verticali. Libertà nel innovare processi e strumenti di lavoro nel proprio ambito.
EVANGELIST	indeterminato	32.000€ - 45.000€	Elevata performance su un'area di competenza verticale. Coach di nuovi team member, anche in altre unit. Ambassador dei valori e della cultura.	Supporto nel aggiornamento sull'area di competenza. Speaking person interna nella tua area di competenza.
PROF.	indeterminato quadro	44.000€ - 60.000€	Outstanding performance su un'area di competenza verticale. Mentor del tuo team. Talent scouting di talenti esterni o in altre unit e Speaking person per best practice di OneDay.	Libertà di budget per la tua formazione personale, secondo il principio dell'impatto previsto. Speaking Platform e visibilità in appuntamenti accademici o conferenze.

MAESTRO	quadro dirigente consulenza	60.000€ - 90.000€	<p>Ispirare il team su temi non solo di business. Outstanding speaker la cui professionalità è valorizzata dal mercato.</p> <p>Capacità di visione globale e strategica di mercato, sviluppo di un network di stakeholder esterni a OneDay.</p> <p>Influenzare tutti i business/funzioni in chiave growth/hacking sulla tua expertise.</p>	<p>Board Member delle company e/o OneDay.</p> <p>Libertà d'azione su tutto il gruppo.</p> <p>Key note speech in tutte le occasione corporate interne ed esterne.</p> <p>Supporto nel tuo personal branding.</p>
COMPETENZE MANAGERIALE E/O BUSINESS IMPACT				
COORDINATOR	apprendistato indeterminato	27.000€ - 33.000€	<p>Assegna tempi e priorità al team.</p> <p>Indirizza il team e guida con azioni tattiche le attività per raggiungere i goal.</p> <p>Propositività sui processi di lavoro.</p>	<p>Formalizzazione della leadership nella company.</p> <p>Coaching su time management e su people management.</p>
MANAGER	indeterminato	32.000€ - 40.000€	<p>Gestione di un team multifunzionale.</p> <p>Responsabile della strategia, del P&L e dei risultati della BU o funzione.</p> <p>Crede e promuove i valori del Gruppo.</p> <p>Design di processi.</p>	<p>Responsabilità di un team di lavoro in termini di orario, ferie, KPI e percorso di crescita.</p> <p>Relazioni con stakeholder esterni al proprio team.</p>
SENIOR MANAGER	indeterminato	38.000€ - 48.000€	<p>Visione globale, capacità di delega, interazione con altre BU/funzioni.</p> <p>Riconosciuta autorevolezza nella company e costruzione di forti relazioni con stakeholder esterni.</p> <p>Strategia sulla propria area, innovazione del business.</p>	<p>Responsabilità su un'area di business e/ trasversale</p> <p>Massima trasparenza nelle informazioni e negli economics relative al business.</p> <p>Formazione finance.</p>
HEAD	indeterminato quadro	46.000€ - 66.000€	<p>Coaching e multitasking.</p> <p>Supervisione & strategia di più aree.</p> <p>Riconosciuta autorevolezza nel mercato.</p> <p>Crede e promuove la vision di gruppo.</p>	<p>Visione sugli interessi globali del Gruppo</p> <p>Autonomia di investimento per la crescita.</p> <p>Presenza agli Executive Committee di company.</p>
CHIEF / DIRECTOR/ MD	quadro dirigente	64.000€ - 105.000€	<p>Supervisione & strategia su tutta la company.</p> <p>Sviluppo di un network di stakeholder esterni a OneDay.</p> <p>Continuo focus sui risultati di business.</p>	<p>Autonomia di investimento per nuove aree interne o affini all'azienda.</p> <p>Presenza nel Executive Team di company, con ruolo attivo nelle decisioni del gruppo.</p> <p>Competenze fiscali/giuridiche.</p>
CEO	dirigente	RAL >90.000€	<p>Continua attività di networking e implementazione della strategia, di investimenti industriali, finanziari e di HR per lo sviluppo di new business.</p> <p>Garante della vision, valori e rispetto della cultura organizzativa della company.</p>	<p>Firma disgiunta su ordinaria amministrazione della company fino a 300k/operazione.</p> <p>Ownership del Executive Committee di company.</p> <p>Visibilità completa dei risultati del gruppo OneDay.</p>

SALARY ADJUSTMENT

OneDay prevede, per supportare il lavoro delle OneDay People, la possibilità ai CEOs/MD di company di offrire ai Team Member dei Salary Adjustment. Per erogare i Salary Adjustment devono essere rispettate delle condizioni di accesso vincolanti. Per fare degli esempi concreti: presenza sul campo per i business travel, ripetuti bootcamp nel weekend sul territorio.

TIPOLOGIA	CONDIZIONI D'ACCESSO
<ul style="list-style-type: none"> ❑ Rimborsamento telefonico. ❑ Eventi periodici pianificati che prevedono una partecipazione attiva. ❑ Aggiustamenti di reperibilità prolungata. 	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Possono essere di ammontare massimo del 5- 8% della retribuzione fissa. ❑ Deve essere discusso con il proprio team leader, giustificato da una oggettiva ragione, confermata da P&C e CEO/MD di company.; ❑ La voce può essere annuale, mensile, trimestrale, una tantum; ❑ Può essere interrotto in qualsiasi momento in relazione alla sospensione parziale o totale dell'attività.

2. OneDay Benefit e Welfare

La cultura per noi è una cosa seria, il vero fattore differenziante del gruppo!

Lavorare in OneDay significa accettare e conoscere i nostri valori, condividere profondamente la vision. In coerenza con la nostra vision abbiamo costruito un sistema di welfare, che per definizione significa garantire il benessere, ossia un insieme di agevolazioni e benefit che integrano e valorizzano la Total Compensation.

La filosofia con cui è pensato il sistema di welfare integrato è quella di migliorare l'equilibrio del tempo libero e professionale, seguirti nella tua evoluzione personale, farti viaggiare, sostenere le tue passioni. Nello specifico:

- benefit a integrazione della salario, in particolare i buoni pasto per una quota fissa di €1.200 l'anno, bonus bebè, se hai un figlio, per un totale di 10.800€ nei primi tre anni, benefit unione (civile e non) per un totale di 1.000, bonus anniversario pari a €500 ogni 5 anni in OneDay;
- benefit esperienziali come il viaggio, lo smart working, la mezza-giornata libera per il compleanno, per integrare la propria esperienza di vita/lavoro;
- crediti, welfare aziendali spendibili in modi diversi secondo le proprie passioni;
- benefit e/o convenzioni che aiutano a risparmiare tempo (es: agevolazioni per il mutuo casa, dichiarazione dei redditi);

Su *Antilope* trovi l'elenco completo e aggiornato dei benefit e del welfare a tua disposizione.

	Aperitivo di benvenuto periodico		Un viaggio gratis all'anno con WeRoad del valore medio di 1200€		La famiglia è importante: Bonus matrimonio di 1000€, Bonus bebè di 10.800€ cioè 300€ al mese per tre anni
	Buon Pasto da 5€ per ogni giorno lavorato		730 senza pensieri: ti offriamo la consulenza col nostro commercialista una volta l'anno		Per gli amanti della schiscetta o semplicemente per chi vuole fare uno snack mettiamo a disposizione una cucina equipaggiata
	Ti ammal? Pensa a guarire. Il certificato medico te lo chiediamo dopo il terzo giorno		Da noi la vita è più dolce: caramelle e frutta fresca free a ogni ora del giorno!		No dress code: libera circolazione anche ai pantaloncini!
	Un viaggio gratis all'anno con ScuolaZoo Viaggi del valore medio di 500€		Sconto del 15% sul premio assicurativo dell'auto		Il giorno del tuo compleanno è importante. Il nostro regalo per te: mezza giornata pagata. Quindi potrai dormire fino a tardi o uscire prima per fare festa con gli amici!
	Crescita professionale e sempre nuove opportunità: porta a casa gli obiettivi ed entra nel programma di job rotation		A noi piace fare festa: sarai sempre invitato a tutti gli eventi di OneDay		Mai più badge: niente cartellino, sarai valutato sul tuo impatto e non sulle ore passate alla scrivania
	Tasso agevolato per il mutuo della casa		Per noi la "pausa" è una cosa seria: a disposizione per te book-sharing, calcio ballilla e un'area relax		Un ufficio tutto nuovo di 3700 mq. con più di 280 postazioni, le più WOW sale riunioni della storia (nap room, cinema, sala giochi, sala degli specchi...), BBQ, cucina attrezzata, foresteria con doccia...
	SmartWorking 4 giorni al mese		Il buongiorno si vede dal mattino: colazione e giornali gratis ogni giorno		

3. Bonus Program

L'approccio di ambizione, concretezza e velocità che ci guida nel quotidiano è anche la filosofia di questo documento. La richiesta del gruppo è di pensare al proprio contributo in questa direzione: ambendo alla ricerca della performance, facendolo con concretezza e con un pizzico di velocità che le nuove generazioni ci impongono!

Il bonus program tratta gli incentivi individuali ed è legato ad obiettivi di performance sfidanti, ma raggiungibili. Chiediamo e crediamo che ciascuna OneDay People possa, uscendo dalla propria comfort zone e dando il meglio, contribuire al risultato di gruppo e perchè no, ad un overperformance. Ti promettiamo un sistema chiaro, di facile comprensione e monitorabile in ogni momento.

Dimensioni del bonus:

Il bonus, in termini di assegnazione e ammontare è deciso dal CEO di ciascuna company e approvato in Executive Committee. Le dimensioni con cui definiamo l'entità del bonus sono:

1. risultati del gruppo e della company, misurato in revenues e/o EBITDA;
2. performance di team;
3. performance personale, facendo riferimento alla tua scheda.

Disclaimer:

- L'ammontare, la tipologia, i target del bonus sono definiti entro il mese di ottobre di ogni anno, ossia l'inizio del nostro anno operativo. Tuttavia in caso di aggiustamenti il gruppo e le company si riservano di rivedere le KPI di assegnazione.
- I bonus sono legati alla performance, quindi la loro liquidazione è legata a eventi in cui è possibile calcolarla (es: i bonus per le company soggette a forti stagionalità, sono calcolati e liquidati al termine di ogni stagione invernale ed estiva).
- Lo Stock Option Plan è l'unica forma di incentivo che può essere attivata in corso d'anno.
- Il beneficiario deve essere in carica da almeno un semestre al momento dell'erogazione, tranne che per i bonus quarterly che sono erogabili dal primo trimestre di lavoro.
- L'erogazione del bonus è sospesa nel caso il beneficiario sia in periodo di uscita al momento del payout, al netto dei pagamenti già ricevuti.
- L'erogazione del bonus avviene nel cedolino del mese successivo qualora venga calcolato e confermato oltre il 20 del mese (es: il bonus annuale viene inserito nel cedolino di novembre e pagato nel mese di dicembre, qualora venisse confermato oltre il 20 ottobre).

Come leggere la tabella:

- per beneficiario di business si intende una OneDay People il cui lavoro è riferibile ad una company;
- per beneficiario trasversale si intende una OneDay People in OneDay o nella company in staff al business (es: P&C, OPS, Finance).

TIPOLOGIA	%	CONDIZIONI
STOCK OPTION PLAN [tutti]	//	Deve essere previsto dalla company uno stock option plan; Le stock option possono essere erogate in qualsiasi momento del rapporto di lavoro. Le condizioni sono regolate dallo stock option plan.

BONUS PERFORMANCE INDIVIDUALE o MBO [da Manager/Evangelist a C- level]	10-50%	I bonus sono calcolati e liquidati ogni qualvolta sia possibile calcolare la performance. Vengono erogati se la company raggiunge i propri obiettivi globali, in termini di fatturato e/o EBITDA.
BONUS QUARTERLY# [Funzioni Sales B2C* Funzioni Acquisti Biz Dev Startup Progettj]	10- 40%	I bonus Q vengono erogati trimestralmente se è possibile stabilire la performance su base trimestrale. Sono fortemente legati alle funzioni elencate e riferibili 100% al risultato individuale e/o team, a prescindere da quello globale e/o della company. Es: n. vendite trimestre B2C, saving acquisti trimestre vs target trimestre. <i>*per le funzioni sales B2C in particolari periodi dell'anno i bonus possono essere su base mensile.</i>

Allo scadere di ogni termine concordato, P&C ti comunicherà il bonus effettivo rispetto al bonus concordato.

Modalità di liquidazione:

In OneDay crediamo nelle persone al centro, per questo lasciamo la libertà ad ogni CEO, in qualità di profondo conoscitore del proprio team, della valorizzazione ed assegnazione dei bonus (direttamente o attraverso i suoi team leader). Per il principio di trasparenza che guida questo documento, condividiamo la best practice suggerita dal gruppo a ciascuna delle proprie company e CEO.

Performance	% bonus	Modalità di liquidazione
85 - 95%	0 - 50%	viene liquidato un +5% di bonus, ogni +1% di performance. Es: al 88% di performance = 3% performance x 5% bonus = 15% bonus
96 (compreso) - 100%	50% - 100%	viene liquidato un +10% bonus, ogni 1% performance. Es1: al 99% di performance = 90% bonus calcolato come: <ul style="list-style-type: none"> • da 85% a 95% di performance = 50% bonus • da 96% a 99% di performance = (10%*4% performance) = 40%
101- 110%	overperformance	OneDay e le sue company valorizzano l'overperformance, quando questa è direttamente collegabile ad una forte spinta personale al business!

Calendario dell'anno e % di acconto e saldo del bonus

La scheda e il bonus sono annuali e seguono questo cicli di acconti, check e saldi:

- entro il 20 ottobre: primo feedback e consegna scheda;
- entro il 20 gennaio: secondo feedback + MBO acconto (*fino a 20%*) / saldo MBO stagione capodanno [per i business stagionali] + bonus quarterly Q1;
- entro il 20 aprile: terzo feedback + MBO acconto (*fino a 20%*) / bonus Q2;
- entro il 20 luglio: quarto feedback + bonus quarterly Q3;
- entro il 20 ottobre: revisione scheda + saldo MBO / bonus Q4;